

Rijswijk, 13 november 2013

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mw. Drs. J.W.C. Vlug
Directeur Arbeidsverhoudingen
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Geachte mevrouw Vlug,

Met betrokken interesse heb ik de verschillende concepten en de uiteindelijke versie van de Beleidsdoorlichting Pensioenbeleid gelezen. Het doel van deze doorlichting was te bepalen of het door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gevoerde pensioenbeleid effectief is geweest. Daarbij ging het om twee punten: het stimuleren van de totstandkoming van arbeidsvoorwaardelijke pensioenen en het beschermen van de opgebouwde pensioengelden. Ik ben van mening – en het rapport onderbouwt dit – dat het overheidsbeleid hierin zeker is geslaagd. Daarnaast diende deze Beleidsdoorlichting om te bezien of het beleid dient te worden aangepast en of het pensioenstelsel nog voldoende toekomstbestendig is. Ik vind dat de samenstellers van het rapport, mede dankzij de geleverde commentaren en de gevoerde discussie, erin zijn geslaagd kort en bondig de uitdagingen te schetsen die de overheid, de sociale partners en de pensioensector dienen aan te gaan om de financiële en maatschappelijke houdbaarheid van ons pensioenstelsel in de 21ste eeuw te waarborgen.

In dit kader wil ik graag enkele punten onderstrepen:

- Het is gebleken dat ons stelsel met kapitaalgedekte aanvullende pensioenen niet goed bestand is tegen een lange periode waarin de reële rente negatief is. Dit is een belangrijk aandachtspunt bij de vorming van een nieuw pensioencontract en het bijbehorende Financiële toetsingskader.
- Terecht hebben de auteurs opgemerkt dat het vertrouwen in het stelsel substantieel is gedaald. Het effect van de aangehaalde onderzoeken is waarschijnlijk nog versterkt door de daadwerkelijke kortingen die sindsdien bij een aantal fondsen hebben plaatsgevonden. Er dient veel energie te worden gestoken in het herstel van dat vertrouwen.
- Heldere communicatie en versterking van de persoonlijke betrokkenheid van deelnemers kunnen helpen het vertrouwen te

herstellen. Hierbij, evenals op andere delen van het pensioenveld, kunnen we leren van het buitenland. In sommige landen moeten jongeren als ze gaan werken zelf een pensioenaanbieder kiezen. Dat stimuleert op een natuurlijke wijze de interesse in pensioen.

- De auteurs geven terecht aan dat de huidige arbeidsmarkt zich kenmerkt door veel meer mobiliteit en flexibiliteit. De meeste mensen werken niet meer jarenlang voor dezelfde werkgever. Ze wisselen vaker van baan of gaan werken als zelfstandige. Het pensioenstel is hier onvoldoende op berekend.
- Een discussie over al of niet handhaven van de doorsneepremie is opportuun, maar wel binnen het kader van de verplichtstelling voor pensioensparen.
- Dit rapport richt zich vrijwel uitsluitend op de opbouwfase van het pensioen. Echter, ook in de uitkeringsfase zijn innovaties mogelijk die ons stelsel duurzamer kunnen maken.

Deze Beleidsdoorlichting maakt duidelijk dat de overheid in de achterliggende periode met haar beleid effectief de aanvullende pensioenen heeft gestimuleerd en beschermd. Tevens onderstreept zij de fundamentele noodzaak om het beleid voor komende jaren te herzien om de sterke punten van ons pensioenstelsel te behouden en aanpassingen te doen ter wille van de financiële en maatschappelijke duurzaamheid van het stelsel.



Met vriendelijke groet,

Jan Nijssen
Partner Montae