

---

Vergaderjaar 2021–2022

---

**VII** **Wijziging van de begrotingsstaat van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties voor het jaar 2022 (Tweede incidentele suppletoire begroting inzake personele inzet voor crisisopvang)**

**Nr. 2**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

## A ARTIKELGEWIJZE TOELICHTING BIJ HET WETSVORSTEL

### Wetsartikelen 1 tot en met 3

De begrotingsstaten die onderdeel zijn van de Rijksbegroting, worden op grond van artikel 2.3, eerste lid, van de [Comptabiliteitswet 2016](#) elk afzonderlijk bij wet vastgesteld en derhalve ook gewijzigd. Het onderhavige wetsvoorstel strekt ertoe om voor het jaar 2022 wijzigingen aan te brengen in de departementale begrotingsstaat van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Normaliter wordt nieuw beleid in uitvoering genomen nadat de Staten-Generaal de begrotingswet heeft geautoriseerd. Aangezien de personele inzet in de crisisopvang die in deze tweede incidentele suppletoire begroting 2022 is opgenomen in het belang van het Rijk is, en niet kan wachten tot formele autorisatie van beide Kamers der Staten-Generaal, zal het kabinet de uitvoering van de maatregel starten. Hiermee wordt gehandeld conform lid 2 van artikel 2.27 van de Comptabiliteitswet 2016. Voor de indiening van deze tweede incidentele suppletoire begroting is uw Kamer op 26 juli 2022 geïnformeerd middels de Kamerbrief «Beroep op CW Artikel 2.27 ten behoeve van de personele inzet voor de crisisopvang van asielzoekers».

De in de begrotingsstaten opgenomen begrotingsartikelen worden in onderdeel B van deze memorie van toelichting toegelicht.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

H.G.J. Bruins Slot

## B ARTIKELGEWIJZE TOELICHTING BIJ DE BEGROTINGSARTIKELN

### 1. Leeswijzer

Uitgangspunt bij de tabel budgettaire gevolgen van beleid is dat per artikel de beleidsmatige en technische mutaties toegelicht worden, die groter dan of gelijk zijn aan de ondergrens zoals deze in de Rijksbegrotingsvoorschriften (RBV) zijn opgenomen, de zogenaamde staffel. In het kader van transparantie of anderszins kan het voorkomen dat mutaties beneden deze ondergrenzen ook worden toegelicht.

Tabel 1 Ondergrenzen conform RBV 2022		
Artikel	Beleidsmatige mutaties (ondergrens in € miljoen)	Technische mutaties (ondergrens in € miljoen)
1. Openbaar bestuur en democratie	Verplichtingen/Uitgaven: 2 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 4 mln. Ontvangsten: 2 mln.
2. Nationale Veiligheid	Verplichtingen/Uitgaven: 5 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 10 mln. Ontvangsten: 2 mln.
3. Woningmarkt	Verplichtingen/Uitgaven: 10 mln. Ontvangsten: 5 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 20 mln. Ontvangsten: 10 mln.
4. Energietransitie gebouwde omgeving en bouwkwaliteit	Verplichtingen/Uitgaven: 5 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 10 mln. Ontvangsten: 2 mln.
5. Ruimtelijke ordening en omgevingswet	Verplichtingen/Uitgaven: 2 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 4 mln. Ontvangsten: 2 mln.
6. Overheidsdienstverlening en informatiesamenleving	Verplichtingen/Uitgaven: 5 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 10 mln. Ontvangsten: 2 mln.
7. Werkgevers- en bedrijfsvoeringsbeleid	Verplichtingen/Uitgaven: 2 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 4 mln. Ontvangsten: 2 mln.
9. Uitvoering Rijksvastgoedbeleid	Verplichtingen/Uitgaven: 2 mln. Ontvangsten: 2 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 4 mln. Ontvangsten: 4 mln.
11. Centraal apparaat	Verplichtingen/Uitgaven: 5 mln. Ontvangsten: 2 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 10 mln. Ontvangsten: 4 mln.
12. Algemeen	Verplichtingen/Uitgaven: 1 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 2 mln. Ontvangsten: 2 mln.
13. Nog onverdeeld	Verplichtingen/Uitgaven: 1 mln. Ontvangsten: 1 mln.	Verplichtingen/Uitgaven: 2 mln. Ontvangsten: 2 mln.

## 2. Beleidsartikelen

### 2.1 Artikel 7 Werkgevers- en bedrijfsvoeringsbeleid

Tabel 2 Budgettaire gevolgen van beleid tweede incidentele suppletoire begroting (ISB) (bedragen x € 1.000)								
	Stand ontwerpbe-groting 2022 incl NvW	Stand 1 <sup>e</sup> suppletoire begroting <sup>1</sup>	Mutaties incidentele suppletoire begroting	Stand incidentele suppletoire begroting	Mutatie 2023	Mutatie 2024	Mutatie 2025	Mutatie 2026
<b>Verplichtingen</b>	<b>193.597</b>	<b>77.105</b>	<b>33.100</b>	<b>110.205</b>				
<b>Uitgaven</b>	<b>193.597</b>	<b>79.605</b>	<b>33.100</b>	<b>112.705</b>				
<b>7.1 Werkgevers- en bedrijfsvoeringsbeleid</b>	<b>186.759</b>	<b>72.767</b>	<b>33.100</b>	<b>105.867</b>				
<b>Subsidies (regelingen)</b>								
Diverse subsidies	662	1.249		1.249				
Veilige Publieke Taak	0	0		0				
Overlegstelsel	2.901	2.401		2.401				
POK - Ambtelijk Vakmanschap	0	250		250				
Bedrijfsvoeringsbeleid	205	743		743				
Kwaliteit management rijksdienst	26	26		26				
Ondersteuning koepels implementatie Woo	0	840		840				
Compensatie Waterschappen Woo (structureel)	0	0		0				
<b>Opdrachten</b>								
Bedrijfsvoeringsbeleid	8.396	11.010		11.010				
Kwaliteit management rijksdienst	2.778	3.060		3.060				
Werkgeversbeleid	1.858	1.454		1.454				
Doorontwikkeling Rijksbrede ICT-voorziening	93	1.203		1.203				
Informatiehuishouding	148.000	17.654		17.654				
POK - Ambtelijk Vakmanschap	4.786	2.203		2.203				
POK - Staat van de Uitvoering	2.600	50		50				
POK - Leiderschap, diversiteit en inclusie	1.725	1.189		1.189				
POK - Bevorderen veilig werk- en meldklimaat	874	874		874				
POK - Ondersteuning van melders van misstanden	626	626		626				
Open Overheid	0	710		710				
Personele inzet crisisopvang	0	0	33.100	33.100				
<b>Bijdrage aan ZBO's/RWT's</b>								
Bedrijfsvoeringsbeleid	0	180		180				
Werkgeversbeleid	1.700	1.700		1.700				
POK - Staat van de Uitvoering	0	2.550		2.550				
POK - Bevorderen veilig werk- en meldklimaat	267	0		0				
POK - Ondersteuning van melders van misstanden	828	0		0				
Diverse bijdragen	0	200		200				
<b>Bijdrage aan medeoverheden</b>								
Compensatie Waterschappen Woo (incidenteel)	0	1.084		1.084				

	Stand ontwerpbe- grotting 2022 incl NvW	Stand 1° suppletioire begroting <sup>1</sup>	Mutaties incidentele suppletioire begroting	Stand incidentele suppletioire begroting	Mutatie 2023	Mutatie 2024	Mutatie 2025	Mutatie 2026
<b>Bijdrage aan (inter-)nationale organisaties</b>								
Werkgeversbeleid	37	47		47				
<b>Bijdrage aan agentschappen</b>								
POK - Ambtelijk Vakmanschap	0	1.127		1.127				
UBR (arbeidsmarkt communicatie)	5.441	7.335		7.335				
Werkgeversbeleid	1.006	2.476		2.476				
Bedrijfsvoeringsbeleid	1.725	2.462		2.462				
POK - Leiderschap, diversiteit en inclusie	0	139		139				
KOOP	0	7.700		7.700				
<b>Bijdrage aan (andere) begrotingshoofdstukken</b>								
Bedrijfsvoeringsbeleid	225	225		225				
<b>7.2 Pensioenen en uitkeringen</b>	<b>6.838</b>	<b>6.838</b>		<b>6.838</b>				
<b>Bijdrage aan ZBO's/RWT's</b>								
Stichting Administratie Indonesische Pensioenen	6.838	6.838		6.838				
<b>Ontvangsten</b>	<b>64</b>	<b>142</b>		<b>142</b>				

1 Incl. NvW op de eerste suppletioire begroting (Kamerstukken II 2021/22, 36120 VII, nr. 3)

## Toelichting

### Oprachten

#### *Personele inzet crisisopvang*

Er worden middelen ter hoogte van € 33,1 mln. toegevoegd voor de personele inzet voor de crisisopvang van asielzoekers met als doel om te garanderen dat er voldoende opvangplekken zijn voor asielzoekers. Het kabinet heeft 1 juli 2022 besloten de veiligheidsregio's capaciteit toe te zeggen in de vorm van maximaal 30 medewerkers, 7 dagen per week, per veiligheidsregio, voor maximaal drie maanden. De medewerkers bieden ondersteuning bij de opvang van asielzoekers in crisisopvanglocaties. Namens het kabinet zal het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties dit faciliteren.

Hiervoor worden opdrachten verleend aan uitzendbureaus voor extra personele inzet in de vorm van uitzendkrachten aan veiligheidsregio's, in het kader van ondersteuning bij opvang van asielzoekers.

## 2.2 Artikel 13 Nog onverdeeld

Tabel 3 Budgettaire gevolgen van beleid tweede incidentele suppletoire begroting (ISB) (bedragen x € 1.000)

	Vastgestelde begroting 2022	Stand 1 <sup>e</sup> suppletoire begroting	Mutaties incidentele suppletoire begroting	Stand incidentele suppletoire begroting	Mutatie 2023	Mutatie 2024	Mutatie 2025	Mutatie 2026
<b>Verplichtingen</b>	<b>0</b>	<b>165.369</b>	<b>- 33.100</b>	<b>132.269</b>				
<b>Uitgaven</b>	<b>0</b>	<b>165.369</b>	<b>- 33.100</b>	<b>132.269</b>				
<b>Nog te verdelen</b>								
Loonbijstelling	0	30.944	0	<b>30.944</b>				
Prijsbijstelling	0	134.425	0	<b>134.425</b>				
Onvoorzien	0	0	0	<b>0</b>				
Nog te verdelen	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>- 33.100</b>	<b>- 33.100</b>				
<b>Ontvangsten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

### Toelichting

#### Nog te verdelen

##### *Nog te verdelen*

Ten behoeve van de personele inzet voor de crisisopvang van asielzoekers zijn middelen toegevoegd aan artikel 7 op het instrument «personele inzet crisisopvang». Het kabinet heeft op 1 juli 2022 afgesproken dat de middelen hiervoor middels een verdeelsleutel worden opgehaald bij alle departementen. De bijdragen worden middels overboekingen verwerkt bij de tweede suppletoire begroting 2022.